



## ACTA

### 2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL  
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO  
**ABOGADO/A JEFE**  
DEL CONSULTORIO JURÍDICO DE ARICA

CÓDIGO: CI-01.2023

**I ANTECEDENTES DEL PROCESO. -**

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección de carácter interno para proveer el cargo de **ABOGADO/A JEFE del Consultorio Jurídico de Arica**, conforme a las bases que fueron aprobadas por Resolución Exenta N°743/2023 de fecha 05 de abril de 2023.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2° Etapa: Evaluación Curricular.

**II ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR. -**

El Comité de Selección realizará la revisión de los antecedentes que se han presentado por los postulantes para evaluación curricular en conformidad a lo señalado en el punto 3.2 de las bases del proceso de selección, a objeto de otorgar la ponderación respectiva según tabla o pauta de evaluación siguiente:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Estudios y Cursos de Formación Educativa y de capacitación	Estudios Especializados en derecho civil, derecho de familia, litigación oral, mediación y/o mecanismos de solución alternativa de conflictos. Con duración de 80 horas cronológicas a lo menos.  (Acreditado solo mediante certificados respectivos que señale horas cronológicas).	Uno o más Doctorados o Magíster	5	20	11
		Uno o más Diplomados o Postítulos o estudios de Especialización	3		
		No presenta certificados que lo acrediten o los presentados no se refieren a las materias especificadas	0		
	Capacitación y perfeccionamiento en derecho civil, derecho de familia, litigación oral, mediación y/o mecanismos de solución alternativa de conflictos.  Solo las realizadas en los últimos 5 años.  (Acreditado solo mediante certificado respectivo y siempre que señale fecha de realización y horas cronológicas).	Posee más de 40 horas de capacitación	5		
		Posee entre 20 y 40 horas de capacitación	3		
		Posee en total menos de 20 horas de capacitación o no presenta certificados que acrediten horas de capacitación o los presentados no se refieren a las materias especificadas	0		
Experiencia Profesional y Laboral	Experiencia laboral específica como Abogado/a en cargo/s de Jefatura  (Acreditado solo mediante certificados emitidos por empleadores privados y/o Servicios Públicos, en la forma solicitada por estas bases)	Posee más de 3 años de experiencia laboral específica en cargo/s de Jefatura	5		
		Posee entre 1 y 3 años de experiencia laboral específica en cargo/s de Jefatura	3		
		Posee menos de 1 año de experiencia laboral en cargo/s de Jefatura; o bien no presenta certificados que lo acrediten	0		
	Experiencia laboral específica como Abogado/a en litigación ante tribunales en materia civil y/o en	Posee más de 5 años de experiencia laboral específica litigación en materia civil y/o en materia de familia	5		

familia. (Acreditado mediante certificados emitidos por empleadores privados y/o Servicios Públicos, en la forma solicitada por estas bases. Y/o certificado, registro, nómina o informe del sistema de información del Poder Judicial que indique causas en que Postulante haya obrado en calidad de abogado/a litigante en materia civil y/o familia, siempre que el instrumento cuente con la certificación o constancia de emisión del Ministro de Fe del tribunal correspondiente)	Posee entre 3 y 5 años de experiencia laboral específica litigación en materia civil y/o en materia de familia	3		
	Posee menos de 3 años de experiencia laboral específica litigación en materia civil y/o en materia de familia; o bien no presenta certificados/instrumentos que lo acrediten en la forma solicitada.	0		

### III EVALUACIÓN. -

El Comité de Selección procede a evaluar los antecedentes presentados por las oponentes de acuerdo con la Tabla de ponderación antes mencionada, expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance o no la puntuación mínima.

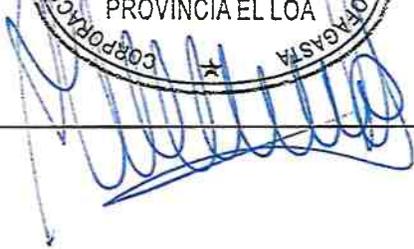
OPONENTE	ESTUDIOS ESPECIALIZADOS (en las materias indicadas)	CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO (en las materias indicadas)	EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA COMO ABOGADO/A EN CARGOS DE JEFATURA	EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA COMO ABOGADO/A EN LITIGACIÓN ANTE TRIBUNALES EN MATERIA CIVIL Y/O FAMILIA	PUNTAJE FINAL	RESULTADO
DANIELA FRANCISCA PIZARRO MILANESI	5	5	0	5	15	Aprobada
XIMENA ALEJANDRA ZAPATA PEREIRA	0	5	3	5	13	Aprobada
MANUEL ALEJANDRO FLORES CHAMACA	5	5	0	5	15	Aprobado
FELIPE RICHARD OLMOS CUELLAR	3	3	0	5	11	Aprobado

### IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 1°. -

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente Etapa 2° y, por consiguiente, pasan a la Etapa 3° "Evaluación Técnica", los/as siguientes oponentes:

1. DANIELA FRANCISCA PIZARRO MILANESI
2. MANUEL ALEJANDRO FLORES CHAMACA
3. XIMENA ALEJANDRA ZAPATA PEREIRA
4. FELIPE RICHARD OLMOS CUELLAR

V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Rodrigo Fuentes Garcés	Director Regional de Arica y Parinacota		02.05.2023
Marcos Gómez Matus	Director Regional de Tarapacá		02.05.2023
Alejandro Ramos	Vicicio Abogado/a Jefe Consultorio Jurídico Calama CAJTA	 	02.05.2023