

ACTA

2º ETAPA: EVALUACION CURRICULAR.

CORPORACION DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA
PROCESO DE SELECCIÓN
CONDUCTOR ESTAFETA
CONSULTORIO JURIDICO CALAMA
CONCURSO INTERNO

ANTECEDENTES DEL PROCESO.-

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a concurso interno para proveer el cargo de CONDUCTOR ESTAFETA DEL CONSULTORIO JURIDICO CALAMA, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N° 2171/2018 de 10 de octubre de 2018, designándose al Comité de Selección.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2° Etapa:

ETAPA DE EVALUACION CURRICULAR.

ETAPA DE EVALUACION CURRICULAR.-

De conformidad con lo dispuesto en las bases del proceso, el Comité de Selección deberá analizar los factores asociados a la experiencia laboral, tanto en lo relativo a la experiencia laboral general y en el desempeño de cargos similares, así como la formación profesional o de nivel educacional que posean los oponentes.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MAXIMO	MINIMO
Estudios y Cursos de Formación Educacional y de capacitación	Formación Educacional; Capacitación y Perfeccionamiento Relacionado con el empleo (Acreditar Mediante certificado respectivo)	Posee Título Técnico o Profesional en mecánica, o diplomado y otras especializaciones el áreas relacionadas con el empleo	50	150	80
		Posee cursos de capacitación en mecánica básica u otra materia relacionada con el empleo en los últimos 5 años	30		
		No posee título técnico, ni profesional, ni diplomado, ni especializaciones en áreas relacionadas con el empleo. No posee cursos de capacitación o no presenta documentos que lo acrediten.	15		
Experiencia Laboral	Experiencia laboral específica en el cargo o empleo de conductor (acreditados mediante antecedente respectivo)	Posee 6 meses o más de experiencia específica en el cargo como conductor en uno o más servicios públicos.	50		
		Posee 1 año o más de experiencia específica en el cargo o empleo como conductor en el sector privado.	30		
		Posee menos tiempo en experiencia específica que la exigida en los recuadros anteriores, o bien, no posee experiencia o no acredita mediante certificación respectiva.	15		
Antecedentes Hoja de Vida Conductor	Anotaciones vigentes	Sin anotaciones registradas en los últimos 3 años.	50		
		Solo registra anotaciones por faltas leves en los últimos 3 años.	30		
		Con anotaciones por infracciones graves, gravísimas o menos graves.	15		

NOTA: Los puntajes máximos y mínimos (150 y 80) se aplican a toda la tabla.

EVALUACION.-

El Comité de Selección procede a reevaluar los antecedentes presentados para estos efectos por los postulantes dentro del plazo, de acuerdo a la Tabla de ponderación establecida en las bases expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance la puntuación mínima.

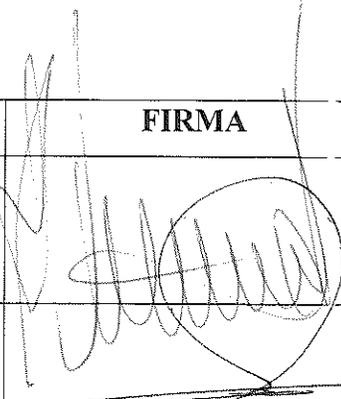
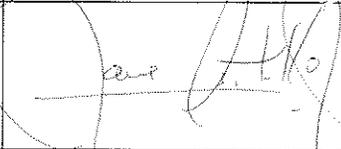
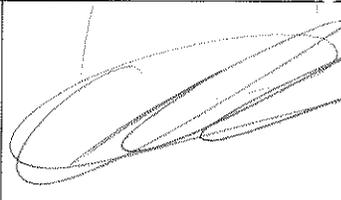
Nº	Postulantes	Estudios y Cursos de Formación Educativa y de capacitación	Experiencia Laboral	Antecedentes Hoja de Vida Conductor	PUNTAJE FINAL	Resultado
1	CLAUDIO CERICHE CERICHE	15	50	50	115	APROBADA

RESULTADO DE LA ETAPA.-

Conforme al estudio de los antecedentes, el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente etapa y, por consiguiente, pasan a la etapa siguiente los siguientes postulantes que a continuación se individualizan:

Claudio Ceriche Ceriche

COMITÉ DE SELECCIÓN.-

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Alejandro Vicencio Ramos	Abogado Jefe del Cons. Jurídico Calama		18/10/2018 11:00hrs
Paulo Valderrama Astudillo	Abogado Auxiliar Cons. Calama.		18/10/2018 11:00hrs
Jaime Castillo Araos	Conductor Estafeta Dirección Regional Antofagasta		18/10/2018 11:00hrs
Sergio Valencia Gómez	Profesional Área de Personal y Remuneraciones II Región		18/10/2018 11:00hrs